

Änderungstarifvertrag Nr. 6

zum Tarifvertrag zur Regelung der Arbeitsbedingungen bei den

Nahverkehrsbetrieben im Land Brandenburg (TV-N BRB)

- 6. ÄndTV/TV-N BRB -

vom 16. Februar 2017

Zwischen dem

**Kommunalen Arbeitgeberverband Brandenburg e.V.,
(weiterhin „KAV“)**

- einerseits -

und der

**ver.di – Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft
Landesbezirk Berlin-Brandenburg,
(weiterhin „ver.di“)**

- andererseits -

wird der folgende **Tarifvertrag** vereinbart:

§ 1 Änderung des TV-N BRB

Der Tarifvertrag zur Regelung der Arbeitsbedingungen bei den Nahverkehrsbetrieben im Land Brandenburg (TV-N BRB) vom 27. Juni 2001, in der Neufassung des Änderungstarifvertrags Nr. 4 (4. ÄndTV/TV-N BRB) vom 14. Februar 2013, zuletzt geändert durch den Änderungstarifvertrag Nr. 5 vom 12. Mai 2015 wird wie folgt geändert:

1. Anlagen 2 und 3 erhalten die sich aus dem **Anhang** ergebende Fassung.
2. Der Anhang zu Anlage 5 Nr. 9 bleibt bis zum 30. September 2018 unverändert und entfällt ab 1. Oktober 2018.

3. In Anlage 1 wird die Vorbemerkung Nr. 5 gestrichen.

4. § 4 Absatz 1 wird um folgenden Satz 2 ergänzt:

„²Als bei demselben Arbeitgeber ununterbrochen zurückgelegte Zeit gilt im Falle der Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses bei einem anderen Arbeitgeber infolge eines Betriebsübergangs oder eines Betreiberwechsels auch die bei dem Rechtsvorgänger im Arbeitsverhältnis zurückgelegte Zeit.“

5. § 5 Absatz 2 erhält folgende Protokollerklärung:

„Protokollerklärung zu Satz 3:

¹Die Zeiten einer mindestens dreijährigen Berufsausbildung bei demselben Arbeitgeber gelten als förderliche Zeiten und sind im Umfang von zwei Jahren zu berücksichtigen. ²Das heißt, die Laufzeit der ersten Stufe verkürzt sich um zwei Jahre.“

6. § 15 Abs. 3 Satz 1 erhält ab dem 1. Januar 2017 folgende Fassung:

„¹Bei Verteilung der wöchentlichen Arbeitszeit auf fünf Tage in der Kalenderwoche beträgt der Urlaubsanspruch bis zu einer vollendeten Beschäftigungszeit von vier Jahren 26 Arbeitstage, bis zu einer vollendeten Beschäftigungszeit von acht Jahren 27 Arbeitstage und ab dem neunten Beschäftigungsjahr 28 Arbeitstage; maßgeblich für die Urlaubsdauer ist das Beschäftigungsjahr, das der Beschäftigte im Laufe des Urlaubsjahres vollendet.“

7. § 15 Abs. 3 Satz 1 erhält ab dem 1. Januar 2018 folgende Fassung:

„¹Bei Verteilung der wöchentlichen Arbeitszeit auf fünf Tage in der Kalenderwoche beträgt der Urlaubsanspruch bis zu einer vollendeten Beschäftigungszeit von vier Jahren 26 Arbeitstage, bis zu einer vollendeten Beschäftigungszeit von acht Jahren 28 Arbeitstage und ab dem neunten Beschäftigungsjahr 30 Arbeitstage; maßgeblich für die Urlaubsdauer ist das Beschäftigungsjahr, das der Beschäftigte im Laufe des Urlaubsjahres vollendet.“

8. § 16 Abs. 3 wird wie folgt neu gefasst:

„¹Zur Teilnahme an Tagungen kann den gewählten Vertreterinnen/Vertretern der Bezirksvorstände, der Landesbezirksvorstände, der Landesfachbereichsvorstände, der Bundesfachbereichsvorstände, der Bundesfachgruppenvorstände sowie des Gewerkschaftsrates bzw. entsprechender Gremien anderer vertragsschließender Gewerkschaften auf Anfordern der Gewerkschaften Arbeitsbefreiung bis zu acht Werktagen im Jahr unter Fortzahlung des Arbeitsentgelts (§ 6 Abs. 3) erteilt werden, sofern nicht dringende dienstliche oder betriebliche Interessen entgegenstehen. ²Zur Teilnahme an Tarifverhandlungen kann auf Anfordern der vertragschließenden Gewerkschaft Arbeitsbefreiung unter Fortzahlung des Arbeitsentgelts (§ 6 Abs. 3) ohne zeitliche Begrenzung erteilt werden.“

9. § 17 Abs. 2 Satz 3 wird gestrichen.

10. Nach § 17 wird folgender § 17a eingefügt:

„§ 17a - Urlaubsgeld

¹Beschäftigte, die am 31. Dezember des Vorjahres im Arbeitsverhältnis standen und die am 1. Juni weiterhin im ununterbrochenen Arbeitsverhältnis stehen erhalten mit der Entgeltzahlung für den Monat Juni ein Urlaubsgeld. ²Das Urlaubsgeld berechnet sich mit einem Euro je Arbeitstag des vorangegangenen Kalenderjahres. ³Arbeitstage sind Kalendertage, an denen der Beschäftigte Arbeitsleistungen für den Arbeitgeber tatsächlich erbracht hat. ⁴Als Arbeitstage im Sinne von Satz 2 gelten auch Tage, an denen der Beschäftigte Entgeltfortzahlung wegen

- a) *Erholungsurlaubs,*
- b) *Entgeltfortzahlung an Wochenfeiertagen,*
- c) *Arbeitsunfähigkeit infolge Arbeitsunfalls,*
- d) *Mutterschutzzeiten nach dem MuSchG,*
- e) *Zeiten eines Beschäftigungsverbots nach dem MuSchG,*
- f) *einer Freistellung zum Abbau von Arbeitszeitguthaben*

erhält. ⁵§ 7 Absatz 2 findet keine Anwendung.“

11. In § 25 Absatz 2 und 3 wird jeweils die Jahreszahl „2016“ in „2018“ geändert.

§ 2 Besitzstands- und Überleitungsregelungen

1. Beschäftigte, die am 31. Dezember 2016 nach der bis dahin geltenden Vorbemerkung Nr. 5 der Anlage 1 in Entgeltgruppe 6 eingruppiert waren, bleiben in dieser Entgeltgruppe und nehmen - sofern sie die Endstufe noch nicht erreicht haben - weiter am Stufenaufstieg teil.
2. ¹Beschäftigte die bei ihrem Arbeitgeber ausgebildet wurden und sich am 31. Dezember 2016 mindestens zwei Jahre in der Stufe 1 ihrer Entgeltgruppe befinden, erhalten ab dem 1. Januar 2017 Entgelt der Stufe 2. ²Stufenlaufzeiten werden nicht übertragen.
3. ¹Die Erhöhung des Jahresurlaubs gemäß § 1 Nr. 6 wird im Kalenderjahr 2017 pauschal in Höhe von 100 Euro je Urlaubstag mit dem Entgelt für den Monat Mai 2017 abgegolten. ²Auf Antrag des Beschäftigten, wird anstelle des Abgeltungsbetrages nach Satz 1 der Urlaub nach Maßgabe der betrieblichen Verhältnisse entweder im Kalenderjahr 2017 gewährt oder ins Kalenderjahr 2018 übertragen. ³Der Antrag nach Satz 2 muss bis zum 30. April in Textform gestellt werden.

§ 3 Einmalzahlungen

¹Beschäftigte, deren Entgelt sich nach Anlage 5 Nr. 9 bestimmt, erhalten jeweils gemeinsam mit dem Entgelt für den Monat April

- a) im Jahr 2017 eine Einmalzahlung von 650 Euro und
- b) im Jahr 2018 eine Einmalzahlung von 450 Euro.

²§ 7 Absatz 2 findet Anwendung.

§ 4 Verhandlungszusage

¹Die Tarifvertragsparteien prüfen bis zum 30. Juni 2017, ob die Tarifregelung in § 9 Abs. 3 Satz 3 TV-N BRB gegen geltendes Recht verstößt. ²Sollte dies zutreffen, wird der Satz gestrichen.

§ 5 Inkrafttreten

¹Dieser Tarifvertrag tritt mit Wirkung vom 1. Januar 2017 in Kraft. ²§ 1 Nr. 3 tritt abweichend von Satz 1 am 1. April 2017 in Kraft.

Joachimsthal , den 16. Februar 2017

(Verbandsgeschäftsführer)
- KAV Brandenburg -

(Landesbezirksleitung / Fachbereichsleiter / Verhandlungsführer)
- ver.di Berlin-Brandenburg -

Anhang: Entgelttabellen 2017 und 2018

Anhang zum Änderungstarifvertrag Nr. 6 zum TV-N BRB

Anlage 2: Monatsentgelte gem. § 6 Abs. 1 TV-N BRB

gültig vom 1. April 2017 bis 30. September 2018

(monatlich in Euro)

Entgelt Gruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15	3.760,56 €	4.167,05 €	4.557,30 €	4.920,45 €	5.256,50 €	5.565,48 €
14	3.516,61 €	3.863,52 €	4.199,57 €	4.524,79 €	4.833,74 €	5.115,58 €
13	3.299,83 €	3.625,05 €	3.939,39 €	4.248,37 €	4.486,83 €	4.681,96 €
12	3.083,02 €	3.370,29 €	3.657,55 €	3.901,47 €	4.139,94 €	4.307,87 €
11	2.893,30 €	3.158,88 €	3.391,99 €	3.592,50 €	3.760,56 €	3.901,47 €
10	2.703,58 €	2.952,95 €	3.196,84 €	3.359,44 €	3.473,25 €	3.554,57 €
9	2.540,99 €	2.757,79 €	2.969,18 €	3.115,54 €	3.169,72 €	3.251,06 €
8	2.378,40 €	2.519,30 €	2.638,58 €	2.752,40 €	2.866,23 €	2.947,51 €
7	2.215,78 €	2.345,86 €	2.459,69 €	2.540,99 €	2.595,21 €	2.649,40 €
6	2.080,28 €	2.199,51 €	2.307,93 €	2.383,80 €	2.427,17 €	2.465,09 €
5	1.944,78 €	2.058,59 €	2.156,14 €	2.226,61 €	2.270,01 €	2.340,45 €
4	1.836,36 €	1.944,78 €	2.036,91 €	2.101,96 €	2.145,33 €	2.248,29 €
3	1.727,94 €	1.814,71 €	1.885,14 €	1.944,78 €	1.982,70 €	2.064,02 €
2	1.619,53 €	1.711,71 €	1.793,00 €	1.852,62 €	1.890,57 €	1.912,24 €
1			1.526,00 €			

Anlage 3: Stundenentgelte gem. § 6 Abs. 4 TV-N BRB

gültig vom 1. April 2017 bis 30. September 2018

(Euro je Arbeitsstunde)

Entgelt Gruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15	22,18 €	24,57 €	26,88 €	29,02 €	31,00 €	32,82 €
14	20,74 €	22,78 €	24,77 €	26,68 €	28,51 €	30,17 €
13	19,46 €	21,38 €	23,23 €	25,05 €	26,46 €	27,61 €
12	18,18 €	19,88 €	21,57 €	23,01 €	24,41 €	25,40 €
11	17,06 €	18,63 €	20,00 €	21,19 €	22,18 €	23,01 €
10	15,94 €	17,41 €	18,85 €	19,81 €	20,48 €	20,96 €
9	14,98 €	16,26 €	17,51 €	18,37 €	18,69 €	19,17 €
8	14,03 €	14,86 €	15,56 €	16,23 €	16,90 €	17,38 €
7	13,07 €	13,83 €	14,51 €	14,98 €	15,30 €	15,62 €
6	12,27 €	12,97 €	13,61 €	14,06 €	14,31 €	14,54 €
5	11,47 €	12,14 €	12,72 €	13,13 €	13,39 €	13,80 €
4	10,83 €	11,47 €	12,01 €	12,40 €	12,65 €	13,26 €
3	10,19 €	10,70 €	11,12 €	11,47 €	11,69 €	12,17 €
2	9,55 €	10,09 €	10,57 €	10,93 €	11,15 €	11,28 €
1			9,00 €			

Anlage 2: Einheitliche Monatsentgelte gem. § 6 Abs. 1 TV-N BRB

gültig ab 1. Oktober 2018

(monatlich in Euro)

Entgelt - Gruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15	3.836,22 €	4.251,34 €	4.649,88 €	5.020,73 €	5.363,86 €	5.679,40 €
14	3.587,12 €	3.941,37 €	4.284,56 €	4.616,64 €	4.932,17 €	5.219,98 €
13	3.365,83 €	3.697,81 €	4.018,82 €	4.334,38 €	4.577,90 €	4.777,16 €
12	3.144,68 €	3.437,70 €	3.731,04 €	3.980,11 €	4.223,64 €	4.395,15 €
11	2.951,17 €	3.222,06 €	3.459,84 €	3.664,62 €	3.836,22 €	3.980,11 €
10	2.757,65 €	3.012,01 €	3.260,78 €	3.426,63 €	3.542,85 €	3.625,89 €
9	2.591,81 €	2.812,95 €	3.028,56 €	3.177,85 €	3.233,11 €	3.316,08 €
8	2.425,97 €	2.569,69 €	2.691,35 €	2.807,45 €	2.923,55 €	3.006,46 €
7	2.260,10 €	2.392,78 €	2.508,88 €	2.591,81 €	2.647,11 €	2.702,39 €
6	2.121,89 €	2.243,50 €	2.354,09 €	2.431,48 €	2.475,71 €	2.514,39 €
5	1.983,68 €	2.099,76 €	2.199,26 €	2.271,14 €	2.315,41 €	2.387,26 €
4	1.873,09 €	1.983,68 €	2.077,65 €	2.144,00 €	2.188,24 €	2.293,26 €
3	1.762,50 €	1.851,00 €	1.922,84 €	1.983,68 €	2.022,35 €	2.105,30 €
2	1.651,92 €	1.745,94 €	1.828,86 €	1.889,67 €	1.928,38 €	1.950,48 €
1			1.526,00 €			

Anlage 3: Einheitliche Stundenentgelte gem. § 6 Abs. 4 TV-N BRB

gültig ab 1. Oktober 2018

(Euro je Arbeitsstunde)

Entgelt - Gruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15	22,62 €	25,07 €	27,42 €	29,61 €	31,63 €	33,49 €
14	21,15 €	23,24 €	25,27 €	27,23 €	29,09 €	30,78 €
13	19,85 €	21,81 €	23,70 €	25,56 €	27,00 €	28,17 €
12	18,54 €	20,27 €	22,00 €	23,47 €	24,91 €	25,92 €
11	17,40 €	19,00 €	20,40 €	21,61 €	22,62 €	23,47 €
10	16,26 €	17,76 €	19,23 €	20,21 €	20,89 €	21,38 €
9	15,28 €	16,59 €	17,86 €	18,74 €	19,07 €	19,56 €
8	14,31 €	15,15 €	15,87 €	16,56 €	17,24 €	17,73 €
7	13,33 €	14,11 €	14,80 €	15,28 €	15,61 €	15,94 €
6	12,51 €	13,23 €	13,88 €	14,34 €	14,60 €	14,83 €
5	11,70 €	12,38 €	12,97 €	13,39 €	13,65 €	14,08 €
4	11,05 €	11,70 €	12,25 €	12,64 €	12,90 €	13,52 €
3	10,39 €	10,92 €	11,34 €	11,70 €	11,93 €	12,42 €
2	9,74 €	10,30 €	10,79 €	11,14 €	11,37 €	11,50 €
1			9,00 €			